



მარნეულის კოლეჯი
COLLEGE OF MARNEULI

პერსონალის კმაყოფილების კვლევისა და საჭიროებათა კვლევის ანგარიში

2024 წელი, იანვარი

კვლევის ანგარიში მომზადებულია შპს მარნეულის კოლეჯის ხარისხის
მართვის ხელმძღვანელის - შორენა ალაგარდაშვილის მიერ



<http://www.mc.edu.ge>

საკვლევი საკითხი:

შპს მარნეულის კოლეჯის პერსონალის კმაყოფილების დონის და საჭიროების დადგენა

კვლევის მიზნები:

- კოლეჯის ადმინისტრაციული პერსონალის და მასწავლებლების კმაყოფილების დონის დადგენა;
- კოლეჯის ადმინისტრაციული პერსონალის და მასწავლებლების საჭიროებების დადგენა;



სამიზნე ჯგუფი:

კოლეჯის პერსონალი-მასწავლებელი და ადმინისტრაცია

კვლევის მეთოდი

თვისებრივი

კვლევის ინსტრუმენტი

თვისებრივი კვლევის კითხვები
ინსტრუმენტი: ფოკუს ჯგუფი-საორიენტაციო

თემის აქტუალობა



- საგანმანათლებლო სივრცეში იმისთვის, რომ დაწესებულებამ შეძლოს დაკისრებული ვალდებულებების შესრულება, უმნიშვნელოვანესი საკითხს წარმოადგენს პერსონალი.
- კვლევის ფარგლებში შპს მარნეულის კოლეჯი მუშაობს თანამშრომლების საჭიროებაზე და მათი კმაყოფილების დასადგენად.
- შპს მარნეულის კოლეჯი სამოქმედო წლის დასაწყისში ახორციელებს აღნიშნულ კვლევას.



შერჩევა

კვლევითვის საჭირო ცდის პირების შერჩევა მოხდა პროგრამების მიხედვით:

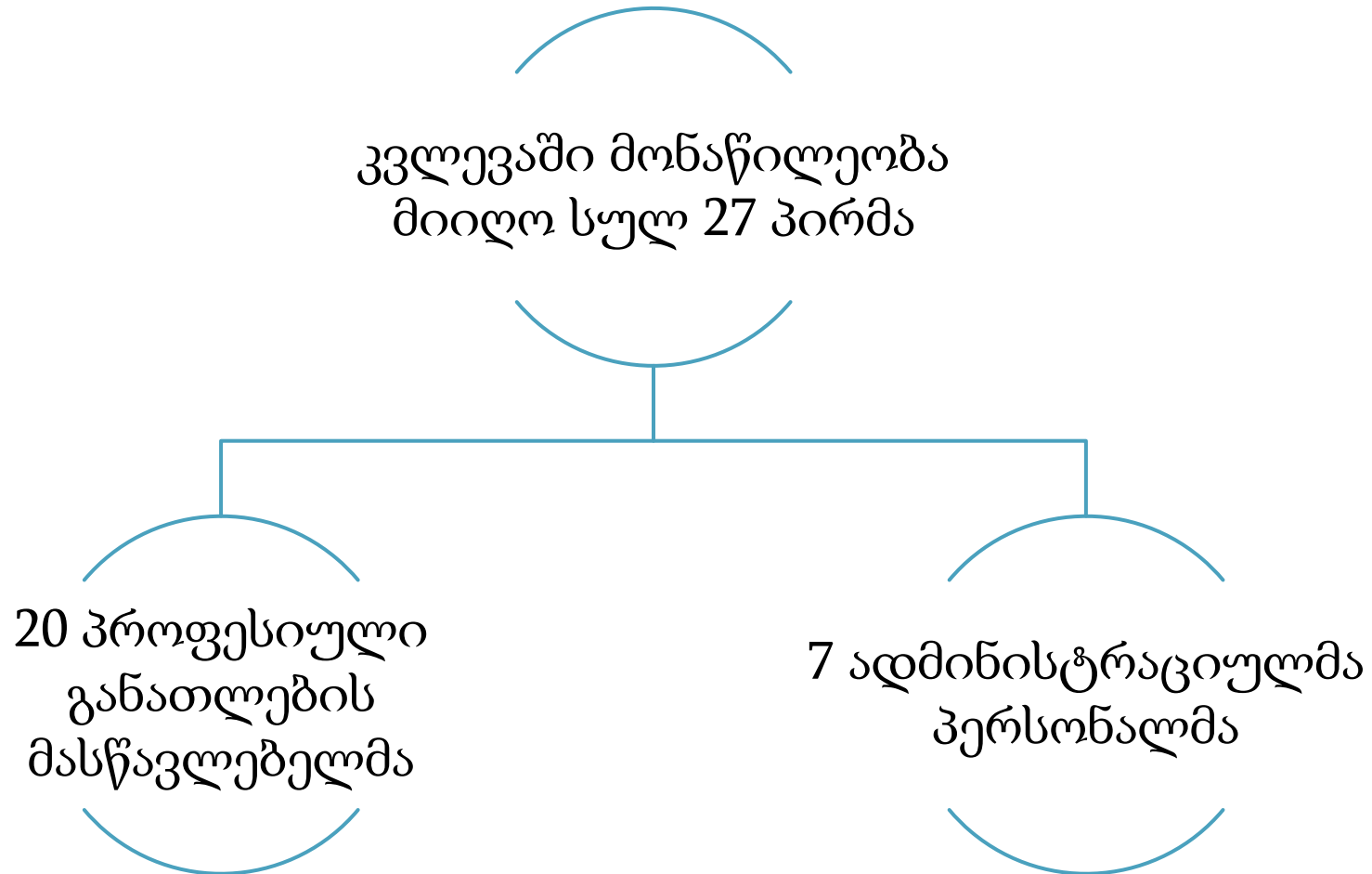
- მოქმედი 5 პროფესიული პროგრამიდან - 5 ფოკუს ჯგუფი
- მე-6 ფოკუს ჯგუფი - ადმინისტრაციული პერსონალისგან
- ფოკუს ჯგუფების წევრთა რაოდენობაა 4-7 წევრი
- მოხდა ფოკუს ჯგუფის მსვლელობის აუდიო ჩანაწერის გაკეთება, რომელიც ტრანსკრიპტების დაწერის შემდეგ განადგურდა



კვლევის მონაცემები



მარნეულის კოლეჯი
COLLEGE OF MARNEULI



<http://www.mc.edu.ge>



- ახალი თანამშრომლების მიერ ვერ დასახელდა იმ რეგულაციების ცოდნა, რომლითაც რეგულირდება მათი უფლებები და მოვალეობები
- ადმინისტრაციული პერსონალი საჭიროებს განვითარება/გადამზადების საჭიროება სხვადასხვა მიმართულებით
- რესპოდენტების მხრიდან გამოიკვეთა ინიციატივების წარდგენის შემთხვევები
- რესპოდენტებმა საკუთარი პოზიციებისა და ვალდებულებების მიხედვით აღწერეს საკუთარი საქმიანობა

საექთნო განათლება

- რესპოდენტებს არ აქვთ ინფორმაციის, კოლეჯის რეგულაციებში შემავალი ცვლილებების შესახებ
- მასწავლებლებს გაუჭირდათ ინოვაციური მიდგომების დასახელება
- აღსანიშნავია მასწავლებელთა მეცადინეობის ორგანიზების საკითხი, რესურსების მიზნობრივი გამოყენება და ახალი მასალის გაგების გადამოწმება
- მასწავლებელთა მიერ ტრენინგებისთვის საჭირო მიმართულებად დასახელდა შეფასების ინსტრუმენტში დავალებების მრავალფეროვნება

- მასწავლებლები არ იცნობენ კოლეჯის რეგულაციებში შემავალ ცვლილებებს
- სასწავლო პროცესი ორგანიზებულია და რესურსები სწორად გამოიყენება
- ახდენენ ახალი მასალის გაგების გადამოწმება
- მასწავლებლები საჭიროებენ ტრენინგებს - შეფასების ინსტრუმენტის მრავალფეროვანი დავალებების შედგენა და სწავლების ინოვაციურ მიდგომები, მეთოდები
- გამოითქვა ინიციატივა - კოლეჯის მიერ ნაჭრის ჩანთების დამზადება სტუდენტებისთვის

- მასაწავლებლები იცნობენ კოლეჯის რეგულაციებში შესულ ცვლილებებს
- სასწავლო პროცესში იყენებენ და სტუდენტებს აყენებინებენ შესაბამის რესურსს
- ვერ დასახელდა რელევანტური მაგალითები უკუკავშირის ან ახალი მასალის გაგების გადასამოწმებლად
- სასწავლო პროცესში თანამედროვე მეთოდების გამოყენების დროს იკვეთება გარკვეული ბუნდოვანება
- დასახელა ინიციატივების გამოთქმის მზაობა

ინფორმაციის ტექნოლოგია

- გამოვლინდა კოლეჯის რეგულაციებს და ინიციატივებთან დაკავშირებით ინფორმაციის ცოდნა
- იყენებენ სასწავლო რესურსებს, მიყვებიან გზამკვლევს და კალენდარულ გეგმას
- სასწავლო პროცესში გამოიყენება: დისკუსია, როლური თამაშები, ვენის დიაგრამა და პრაქტიკული მეცადინეობა
- ინიციატივად დასახელდა სტუდენტებისთვის შესვენების მიზნით სივრცის გამოყოფა
- ტრენინგების საჭიროება - სტუდენტების შეფასების სისტემასა, სწავლის მეთოდები
- ზოგადი მოდულის მასწავლებელი საჭიროებს კომპიუტერული ტექნოლოგიების სწავლას

საფინანსო სერვისები

- მასწავლებლები არ იცნობენ კოლეჯის მარეგულირებელ დოკუმენტებს
- მასწავლებლები მოდულის გაცნობის შემდეგ ადგენენ კალენდარულ გეგმას, რომლის მიხედვითაც წარმართავენ სასწავლო პროცესს
- ტრენინგებს ისურვებდნენ: შეფასების ინსტრუმენტის აგების, სწვლის ინოვაციური მეთოდებისა და დარგობრივი მიმართულების კუთხით
- ფოკუს ჯგუფში მონაწილე რესპოდენტებს, ამ ეტაპზე, არ აქვთ ინიციატივები

მიგნებები და რეკომენდაციები

მიმართულებები, რომელშიც პერსონალი საჭიროებს კოლეჯის მხრიდან დახმარებას:

სტატისტიკური მონაცემის ანალიზის მიმართულებით კონსულტაცია

პროპორიენტაციის და კარიერული დაგეგმარების მიმართულებით

შეფასების ინსტრუმენტის ვალიდაციის გადამზადება

შეფასების ინსტრუმენტის შედგენის თავისებურებები, მრავალფეროვანი დავალებები

ინოვაციური სწავლის მიდგომები და თანამედროვე სწავლის მეთოდების ტრენინგები

სასწავლო პროცესში კომპიუტერული ტექნოლოგიების გამოყენება